



le mois de la bio

Mercredi 25 novembre 2020



FERME DU RIVEAU à HIESSE



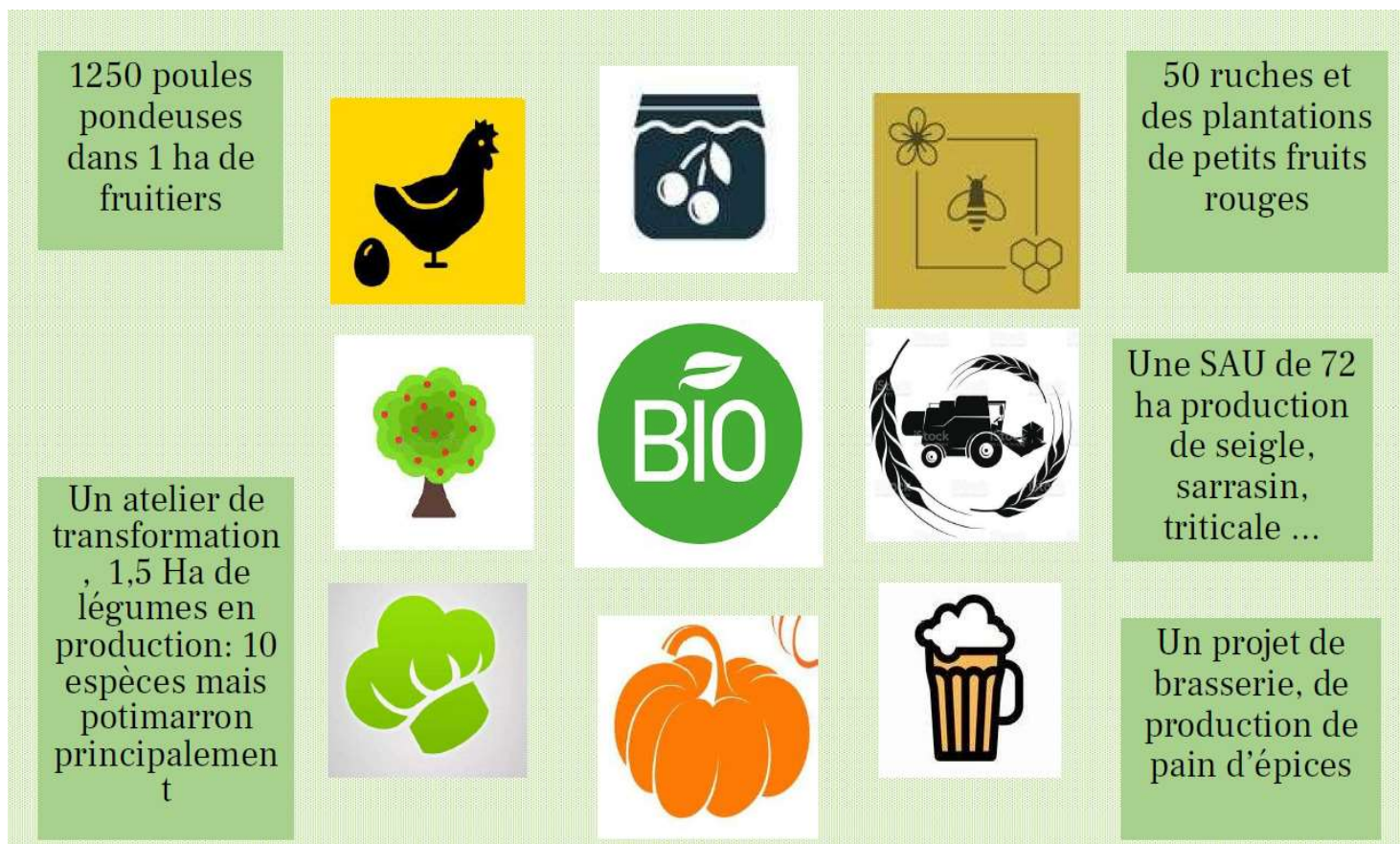
avec le soutien de



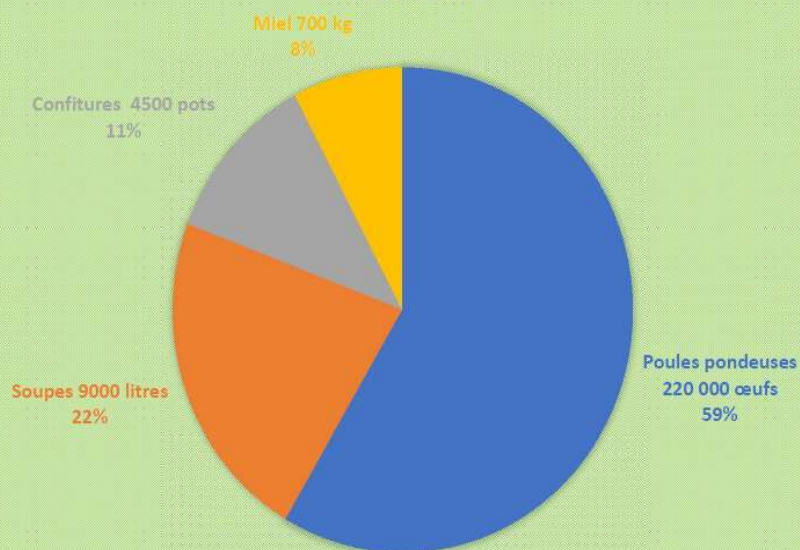
L'exploitation à la reprise



L'exploitation aujourd'hui



IMPORTANCE DES ATELIERS DANS LE CHIFFRE D'AFFAIRE



Un investissement total de 380 000 euros depuis la reprise.

Des Ateliers productifs qui n'ont pas la même rentabilité: L'atelier volaille représente 43% des charges de production.



L'indicateur qui mesure l'efficacité économique
Valeur ajouté (Production - Charge)/Production évolue favorablement entre les deux derniers exercices: de 31 % à 37 %
L'indicateur **Produits/ UMO** évolue aussi favorablement.

Aujourd'hui des prélèvements privé du collectif s'élèvent à 1500 € / mois pour chaque couple, à terme ils souhaiteraient parvenir à lisser 1000 € par personne/mois.

Le parcours de création du collectif



Parrainage : l'objectif de ce dispositif est de permettre à un porteur de projet d'installation en agriculture de compléter sa formation agricole et de découvrir son futur outil de production. Par une mise à l'essai en conditions réelles, le stage donne la possibilité au porteur de projet d'effectuer une période d'appropriation de son lieu et de son contexte d'installation, d'améliorer sa connaissance de l'exploitation pour améliorer son projet d'installation et assurer la transparence sur la valeur de reprise.

● Le Profil des membres du collectif

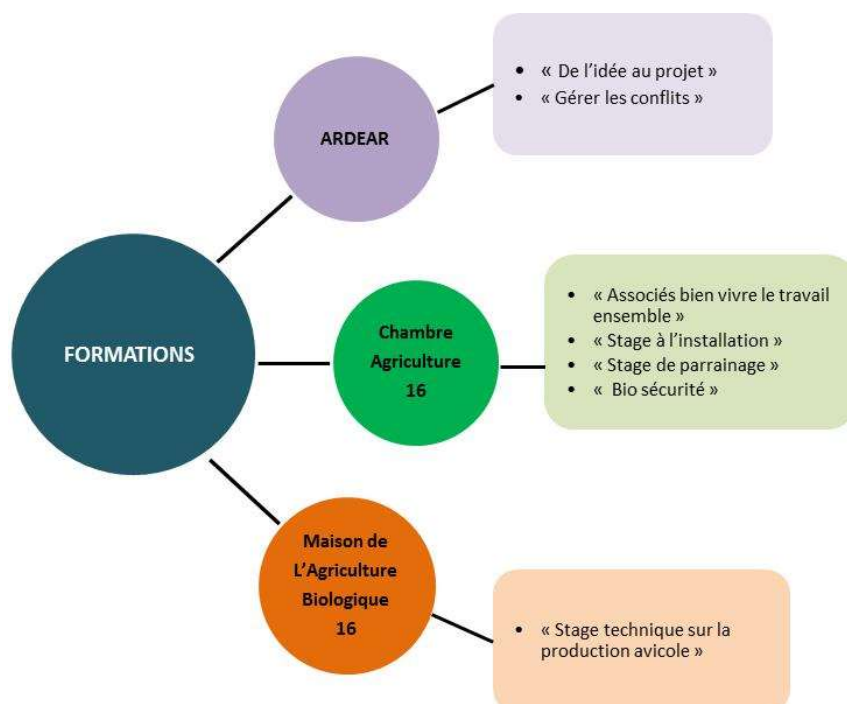
Marion : BTS management (commerce et gestion) -28 ans lors de son installation - Originaire Cognac-Hors milieu agricole –Lien avec le milieu agricole par plusieurs expériences d'employée polyvalente sur un domaine viticole et passion sur les chiens de troupeaux. Souhait de reconversion professionnelle. Un projet d'installation dans la Creuse (non réalisé) l'a amené à faire un BPREA transformation fromagère au LEPA de Saintes.

Valentine : fille du cédant. Master en gestion durable du paysage. A travaillé à l'extérieur dans l'aménagement du territoire mais aidait son père sur les ruches (passion). A aidé son père à trouver un repreneur. Reconversion professionnelle en 2016. BPREA apiculture à Venours. Age à la reprise : 29 ans

Morgan : pas d'expérience agricole. Formation de tonnelier – Parrainage d'un an avec René et Nicole + formations courtes avec la MAB16 – 26 ans à l'installation.

Christophe : arrivée au printemps 2018. En parrainage quelques mois, fils d'exploitant vigneron céréalier. Chauffeur routier de profession – formations courtes à la MAB, CBD etc. 29 ans à son arrivée.

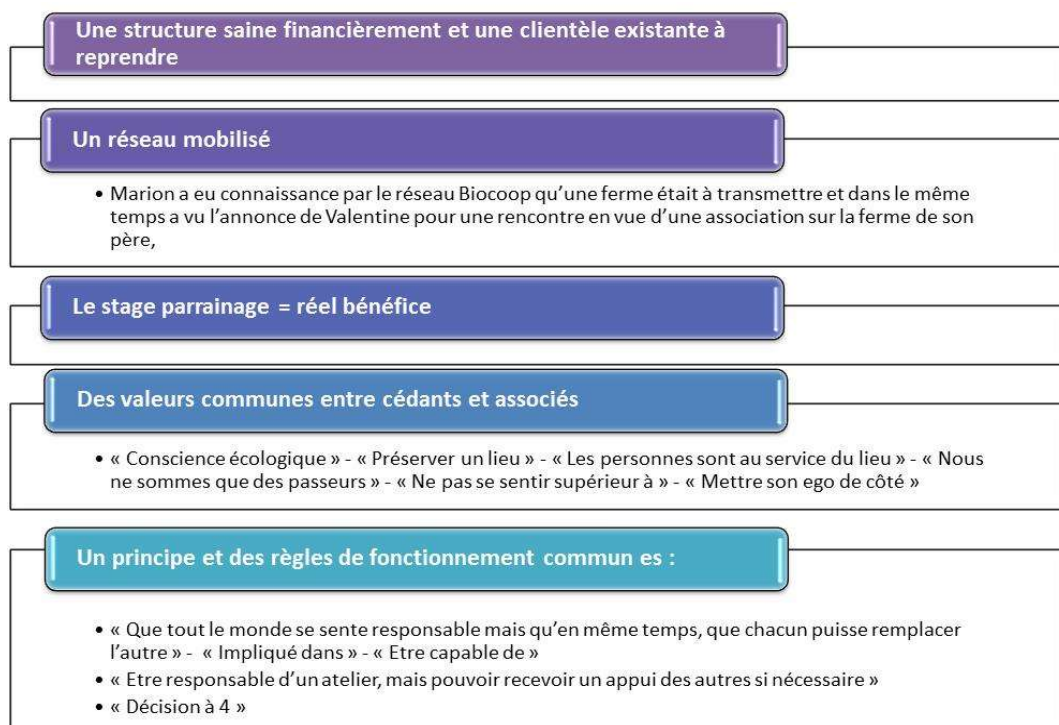
● Les ressources mobilisées



● Des outils pour faire vivre le collectif

- ⊙ GFA-EARL : gérer le risque en cas d'arrêt. Insérer des clauses de préférence sur le rachat.
- ⊙ Plan de trésorerie annuel par Marion et Valentine.
- ⊙ 1 règlement intérieur.
- ⊙ Une réunion par semaine durant les 4 premières années, un peu moins depuis un an.

● Les éléments facilitateurs

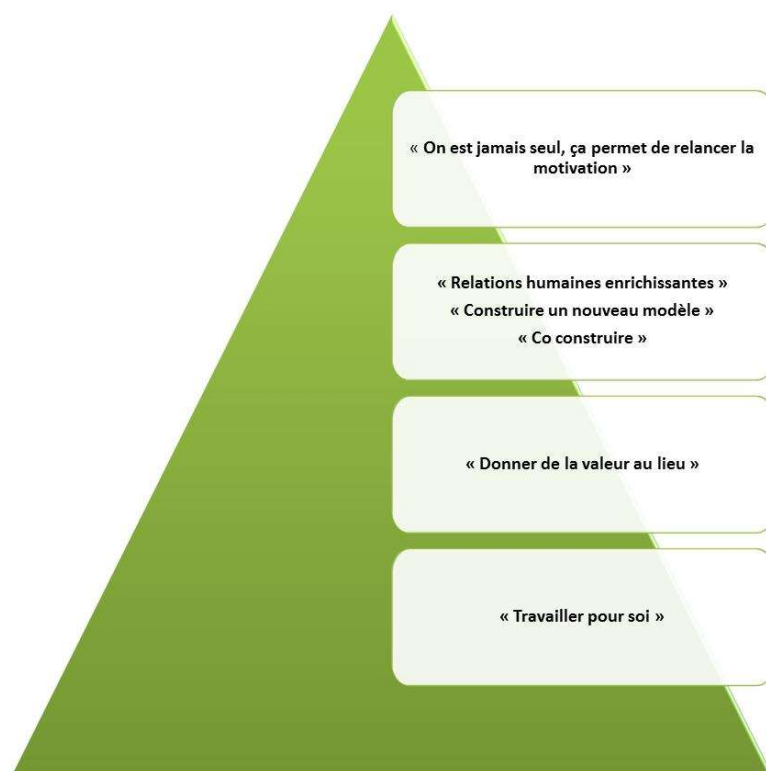


Chaque personne est responsable d'un atelier de la production à la facturation

Marion : poules pondeuses et compta / Morgan : légumes et soupes / Valentine : miel, arbo et confitures / Christophe : grandes cultures et en appui avec Valentine pour les petits fruits et l'apiculture (projet bière en réflexion)

Les livraisons sont partagées par roulement, l'astreinte de week end est gérée par roulement (1/2 par couple), la gestion d'exploitation est plutôt gérée par Marion et Valentine.

● Les Points de satisfaction



● Les points de vigilance

Création du collectif, temps à y consacrer

« 1 an c'est le minimum pour monter un projet »

« Des passages obligés : statut, comment se protéger ?, comment se répartir les tâches ?, passer les contrats..... »

Vie personnelle/ travail exploitation

« Beaucoup d'investissement en temps de travail les 1eres années »

« Marion et Morgan pas de maison sur site les 5 premières années »

« S'organiser à l'arrivée d'un bébé »

« Réorganiser les tâches à l'arrivée d'un nouveau membre dans le collectif »

« Réadaptation régulière du temps de travail, chaque année »

La relation Humaine

« Au-delà de valeurs communes, construire jour après jour le pratique ».

« Gérer la fatigue de chacun »

« Des conflits à gérer, mais pas forcément négatifs, dialogue indispensable »

« Construire les compromis »

● Les perspectives

